

CAMPOALTO

n e w s

“LO IMPORTANTE ES NO DEJAR DE HACERSE PREGUNTAS.”



3era. Edición 2015



Como adultos, a veces tendemos a ser pesimistas o a preocuparnos demasiado por cosas que están fuera de nuestro alcance. El miedo al fracaso y a lo desconocido nos hace dudar de nosotros mismos y frenar en seco nuestro camino a la felicidad. Muchos nos resignamos y pensamos "somos adultos, así es la vida real".

Para los niños, en cambio, no hay nada imposible. Ellos ven el mundo con optimismo, con esperanza y con valentía. Cada día nuevo representa una aventura, un sinfín de oportunidades y experiencias nuevas. No existe el "no se puede", siempre hay una solución disponible en la práctica o en la imaginación.

Es cierto que como adultos debemos enseñar a nuestros niños a prepararse para la vida. Sin embargo, se nos olvida que hace mucho tiempo también tuvimos esa edad y que veíamos al mundo como un lugar asombroso lleno de magia y felicidad. En definitiva, nuestros pequeños tienen mucho que enseñarnos; nos recuerdan que la vida es bella y que hay que vivir cada día como una aventura llena de posibilidades.

Los invitamos a asumir el reto de ver el mundo con ojos de niño. A levantarse cada mañana pensando en todo lo nuevo y hermoso que se puede hacer; encontrar la belleza en cada detalle simple de nuestras rutinas; y a estar convencidos que todo tiene una solución.

¿QUÉ PIDE GOOGLE PARA CONTRATARTE?

NO LE INTERESAN LOS TÍTULOS

La empresa no evalúa las buenas calificaciones o los acertijos al reclutar a un empleado; la diversidad y la humildad intelectual son mejores cartas si quieres trabajar en Google.

Por: CNN Español

Google figura constantemente como el mejor lugar para trabajar. ¿Necesitarías entonces un título de Harvard para poder emplearte allí, cierto? En realidad no, afirma Laszlo Bock, director de PeopleOperations (Recursos Humanos) de Google.

Cuando la compañía era pequeña, le preocupaba mucho fichar a jóvenes de Harvard, Stanford y el MIT. Pero Bock señala que era una estrategia de contratación "equivocada". La experiencia le ha enseñado que hay chicos excepcionales en muchos otros lugares, como las escuelas estatales desde California a Nueva York. "Lo que descubrimos es que la gente más talentosa proveniente de esos lugares es tan buena o mejor que cualquier egresado de las universidades privadas de la Ivy League", dijo Bock, que recién escribió el libro 'Work Rules!' y compartió con CNNMoney sus conocimientos.

Cada año, 2 millones de personas envían solicitudes para conseguir un trabajo en Google, el propio Bock ha visto unos 25,000 currículos. Entonces, si egresar de una universidad de élite no es importante.

¿Qué otras cosas NO le interesan a Google?

• Las calificaciones

Los datos de Google muestran que las calificaciones predicen el rendimiento para los dos primeros años de una carrera profesional, pero después de eso no importan

• Los acertijos (brainteasers)

Quedaron en el pasado las preguntas que solían hacerse en una entrevista laboral del tipo: ¿Por qué son redondas las tapas de alcantarilla? o ¿cuántas pelotas de golf caben en un autobús escolar? "Nuestra investigación nos dice que esas preguntas son una pérdida de tiempo", dijo Bock. "Son una habilidad que puede aprenderse. Cuanto más practiques, más mejoras."

• Un zapato

"En una ocasión alguien me envió un zapato con un currículum metido en el interior porque quería meter su pie en la puerta". No funcionó.

• Un robot

Especialmente cuando llega roto, con cables a la vista y un botón que dice "presione aquí". Mejor llamar a un escuadrón antiexplosivos por si acaso.





Los solucionadores de problemas

Tu capacidad cognitiva o lo bien que resuelves problemas.

• Los líderes

La idea no es si fuiste presidente de la asociación estudiantil o vicepresidente de un banco, más bien: "¿Cuando ves un problema intervienes, ayudas a resolverlo?", y luego algo más incisivo, "¿Estás dispuesto a hacerte a un lado y dejar que otra persona se haga cargo, y hacer espacio para otra persona? ¿Estás dispuesto a ceder al poder?"

• Googleyness

Así es como Google llama a la afinidad con su cultura corporativa. No es tanto "¿Eres igual que nosotros?" explica Bock. "En realidad, buscamos personas que son diferentes, ya que la diversidad genera grandes ideas".

Lo más importante es que las personas practiquen la humildad intelectual, que estén dispuestas a admitir cuando se equivocan y que les preocupe el entorno que les rodea... "porque queremos personas que piensen como dueños no como empleados", dijo Bock.

• ¿Y lo menos importante?

Saber cómo hacer el trabajo.

"Pensamos que si cumples con los tres primeros criterios podrás resolver cómo hacerlo la mayor parte del tiempo".





GUSTAVO ADOLFO ALVARADO BETANCOURT

· ¿Cuántos años llevas trabajando en el Colegio?

3 años. Ahora estoy desempeñando el cargo como Coordinador de Deportes.

· ¿Cuál ha sido tu experiencia de trabajar acá?

Agradable. El ambiente me gusta mucho. Tengo una muy buena relación con mis alumnos y compañeros de trabajo.

· ¿Sabemos que recientemente fuiste papá por primera vez?

Sí un cambio en mi vida porque tengo más responsabilidad, tengo mucho que aprender poco a poco. Siento que mi tiempo es valioso en cuanto a todo lo que hago para él y mi familia. Me siento muy feliz, es una sensación hermosa y un gran compromiso.

· ¿Cuáles son tus deportes favoritos?

Me gusta mucho el fútbol; y también el volley ball y la natación.

· ¿En qué te destacas de estos deportes?

En el fútbol he jugado con equipos semi –profesionales y en la Liga Nacional de Futsala. Por esos logros he abierto una academia de fútbol en Colinas de Monte María Sur. Tengo un grupo de alumnos de 7 a 18 años y participamos con otras academias. Tengo un nivel 1 como entrenador de parte de Fedefut.

· ¿Cuáles son tus sueños?

El más próximo sería graduarme de estudiando Administración de en la Universidad Galileo. Además de poder viajar con la países.

· ¿Qué te disgusta o hace

Me molesta esperar mucho, que No me gusta la mentira. Que me tengan la confianza suficiente.

· ¿Qué te hace reír?

Disfruto mucho cuando estoy con mi alegre, me gusta mucho conversar con él, estar con mi hijo, verlo como intenta hablar, sus



la Universidad, actualmente estoy Empresas, voy en el 2do. Semestre Además, me gustaría la posibilidad Academia de Fútbol a otros

enojar?

las personas no sean puntuales. hagan algo a mis espaldas y no

papá, es una persona que siempre está que cuente chistes. También, me hace reír sonidos, su sonrisa.

· ¿De tu familia hay alguien que tú admires mucho?

Hay dos personas, mi papá y mi tío Edgar, quienes han sido un ejemplo a seguir en cuanto a esfuerzo, estudio y trabajo. Cualquier referencia es a ellos con quienes me avoco.

· ¿Tú película favorita?

Bueno hay muchas pero una de las que me ha gustado ha sido Hombre en Llamas de Denzel Washington.

· ¿Cuál es tu libro favorito?

La Máquina. Me gustó mucho por la superación de un joven que nadie creía en él y poco a poco fue demostrando que podía ir realizando sus sueños.

Profesor Gustavo, ¡gracias por permitirnos conocer un poco más de ti, de tu familia y tu vida! Gracias por ser parte de la Familia Campo Alto, por tu esfuerzo y trabajo de todos los días.

Hall of FAME

★ Colinas ★

ARABELLA GONZÁLEZ CONDE

Arabella no sólo es una excelente alumna y niña encantadora; es una extraordinaria cantante que ha puesto muy en alto su nombre y el del colegio.

Con tan solo nueve años de edad, ya alcanzó el segundo lugar del prestigioso concurso "Talent Kids". Sueña ahora con seguir cantando y poder llegar a presentarse a escenarios internacionales.

Su mayor fuente de apoyo e inspiración es su mamá, quien con mucho cariño la acompaña y guía para poder realizar sus metas. También, su hermana mayor, Emily, le motiva a seguir trabajando con entusiasmo y dedicación. "Las quiero mucho", comenta Arabella.

¡Sigue adelante Arabella, estamos orgullosos de ti!





FESTIVAL DE VERANO 2015



FOTOS DISPONIBLES EN FACEBOOK



Desayuno de Verano





CAMPOALTO

n e w s